



Netwerkregisseur zoekt verbinding

# Oog voor nieuw arbeidspotentieel

**Er is veel werk, maar niet in alle sectoren. NLwerktaanwerk, gefinancierd door VNO-NCW en MKB Nederland, probeert die mismatch tussen vraag en aanbod aan te pakken door werkgevers en werknemers bij elkaar te brengen – ook in de regio Haaglanden. Netwerkregisseur Harrie Lamers vertelt.**

Lamers beschrijft zichzelf als een verbindingmakelaar. Al zijn hele leven is hij bezig de juiste mensen met elkaar in contact te brengen. Door mensen die elkaar zouden kunnen helpen aan elkaar te koppelen, door netwerkevenementen te organiseren en door zijn ogen en oren open te houden voor nieuwe kansen.

## Potentie in onderwijs

In die hoedanigheid treedt hij ook op als netwerkregisseur voor het project NLwerktaanwerk. Samen met collega-ondernemer René Vollenbroek ontfermt hij zich over de regio Haaglanden door belanghebbenden met elkaar in gesprek te brengen. “Bedrijfsleven, onderwijs en overheid moeten elkaar beter leren vinden. Zo mag bijvoorbeeld duidelijker worden bij welke overheidsloketten je als werkgever kunt aankloppen”, vindt Lamers. “Iedereen kent het UVW, maar er zijn nog veel meer plekken waar je met je vragen

terecht kunt.” Ook bij de aansluiting op het onderwijs ligt verbeterpotentie. Niet voor niets is Lamers projectleider van de nieuwe opleiding Vakman Ondernemer bij het ROC Mondriaan in de Haagse binnenstad. “Hier laten we ondernemers en ondernemende mensen die fris in het vak staan, gastlessen verzorgen.”

## Schaap met vijf poten

Op deze manier wil hij betere matches tot stand brengen tussen werkgevers en werknemers. Ondanks de krapte op de arbeidsmarkt blijven veel werkgevers kritisch, merkt Lamers. “Bedrijven zoeken vaak een schaap met vijf poten: iemand met een hbo-opleiding én jaren ervaring die akkoord gaat met minder salaris. Maar in deze periode van schaarste moet je als werkgever soms water bij de wijn doen of naar andere oplossingen zoeken. Creëer bijvoorbeeld combinatiefuncties bij meerdere bedrijven of schakel so-

cialen werkplaatsen in. Kijk ook naar het omscholen van mensen, kijk naar samenwerkingen met scholen en oordeel niet te vroeg. Iedereen is tenslotte welkom in deze bijzondere tijden. Wij proberen werkgevers te overtuigen de uitdaging aan te gaan. Zo lossen we samen de personeelsvraagstukken van de toekomst op.” ●

## Nieuwe collega's vinden = investeren

Het vinden en behouden van talent vraagt tijd, energie en een open mind. Wees bereid je traditionele ideeën over wat een goede medewerker is te herzien. Mensen willen vaker thuiswerken en drie dagen weekend. Gooi niet meteen de deur dicht, maar onderzoek samen wat mogelijk is.